

## Информация о выполнении коллективного договора за 2020-2023 годы

Коллективным договором, принятым на 2020-2023 годы представителями Работодателя и Работников были приняты конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников МБОУ СОШ № 7.

Двухсторонняя комиссия провела работу по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2022 год и сегодня мы предлагаем вашему вниманию отчет о выполнении разделов коллективного договора.

За истекший период Работодатель обеспечивал для Работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором. Это и безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствие с заключенными трудовыми договорами, повышение квалификации работников.

Средняя списочная численность работников за 2022 год составила 40 человек. Текучесть кадров составила - 0% (в сравнении с предыдущим годом).

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю). В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня (смены) сокращалась на 1 час.

В целях предотвращения сокращения численности и штата и сохранения рабочих мест для работников предприятия в соответствие со ст.74 ТК РФ на предприятии вводился режим неполного рабочего времени в 2022 году не проводились. Также, руководством предприятия в целях поддержки трудового коллектива, обеспечения дополнительной занятости в условиях режима неполного рабочего времени совместно с Центром занятости населения было принято решение об организации общественных работ. Для выполнения этих работ было заключён 21 срочный трудовой договор.

В связи с тяжелым финансовым положением организации, из-за последствий мирового финансового кризиса, оптимизация численности персонала происходила за счет естественного оттока работников – увольнение по собственному желанию, уход на пенсию, нарушение трудовой дисциплины, за счет внутренних переводов. Прием на работу осуществлялся лишь в случае острой необходимости. Это позволило сохранить рабочие места и кадровый потенциал.

В 2022 году заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца **23** числа текущего месяца, за вторую половину месяца **08** числа следующего за отчетным месяцем, путем перечисления на указанный работником счет в банке.

Минимальный размер заработной платы в организации установлен на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения. Задолженности по заработной плате в организации не было.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в 2022 году в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней. Работающим инвалидам (Нечаева Г.В.) отпуск предоставлялся продолжительностью не менее 30 календарных дней.

В течении 2022 года к работникам применялись следующие меры морального и материального поощрения – объявление благодарности, вручение почетных грамот, денежных премий к профессиональному празднику (День Учителя, Новый год, 8 Марта, 23 февраля).

К работникам, которые недобросовестно относились к исполнению своих обязанностей, допускали нарушения трудовой дисциплины, применялись меры дисциплинарного взыскания. Уволено за прогулы - 0 человек, за появление на работе с признаками алкогольного опьянения - 0 человек, были наложены дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины – выговор, лишения премии - 5 человек.

В 2022 году были осуществлены мероприятия по повышению квалификации и подготовке кадров (8 человек педагогического состава прошли курсы повышения квалификации при институте развития образования Краснодарского края).

Большое внимание уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда:

- проведены периодические и медицинские осмотры работников (40 человек, 115736 тыс.руб.);
- приобретена согласно установленных норм специальная одежда и обувь (1800 тыс.руб.);
- проведена вакцинация работников против ОРВИ, гепатита В.
- проведено обучение работников по охране труда (7000 тыс.руб.).

Всего на мероприятия по охране труда в 2022 году затрачено средств на общую сумму более 34 800 тыс.рублей, что в пересчете на одного работника составляет 869,95 рублей. В организации регулярно проводятся ежемесячные дни охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Организация приняла участие в конкурсе на лучшую организацию условий и охраны труда по своей номинации.

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией предприятия выполнены на 100%.

На основании вышеизложенного, очевидно, что все положения коллективного договора за 2020-2023 гг. в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя выполнены на 100%.

Директор МБОУ СОШ №7  
М.П.



И.Г.Левицкая



Председатель представительного  
органа работников

Л.Н.Лиференко